

助成額の計算について

52

助成額の内訳は... ?

経費助成

+

賃金助成

2つの項目の合算！

53

助成額早見表（正社員）

1) 助成額の割合

訓練コース	企業規模	中小企業	大企業
特定訓練コース	若年者 (入社5年以内かつ35歳未満)	経費助成 受講料総額の 45% 資金助成 研修時間 1時間あたり 760円	経費助成 受講料総額の 30% 資金助成 研修時間 1時間あたり 380円
	一般 (上記の若年者以外)	経費助成 受講料総額の 30% 資金助成 研修時間 1時間あたり 380円	経費助成 受講料総額の 30% 資金助成 研修時間 1時間あたり 380円
一般訓練コース	一般 (上記の若年者以外)	経費助成 受講料総額の 30% 資金助成 研修時間 1時間あたり 380円	経費助成 受講料総額の 30% 資金助成 研修時間 1時間あたり 380円

※ 中小企業か 大企業か、特定訓練か 一般訓練か、それらの組み合わせで助成額が変動いたします。



© PC Assist Corporation. All Rights Reserved.

54

54

助成額早見表（正社員）

1) 助成額の割合

例) 35歳未満、入社5年以内で、中小企業の場合

訓練コース	企業規模	中小企業	大企業
特定訓練コース	若年者 (入社5年以内かつ35歳未満)	経費助成 受講料総額の 45% 資金助成 研修時間 1時間あたり 760円	経費助成 受講料総額の 30% 資金助成 研修時間 1時間あたり 380円
	一般 (上記の若年者以外)	経費助成 受講料総額の 30% 資金助成 研修時間 1時間あたり 380円	経費助成 受講料総額の 30% 資金助成 研修時間 1時間あたり 380円
一般訓練コース	一般 (上記の若年者以外)	経費助成 受講料総額の 30% 資金助成 研修時間 1時間あたり 380円	経費助成 受講料総額の 30% 資金助成 研修時間 1時間あたり 380円



© PC Assist Corporation. All Rights Reserved.

55

55

中小企業とは...？

労働局にて「中小企業」「大企業」のどちらに分類されるか判断基準が設けられています。

<企業規模の判別方法について>

企業規模は、資本金と従業員数によって分類されます。

表のA・Bどちらか一方に該当していれば「中小企業」と分類されます。

主たる事業	A 資本金の額または出資の総額	B 企業全体で常時雇用する労働者の数
小売業（飲食店を含む）	5,000万円以下	50人以下
サービス業	5,000万円以下	100人以下
卸売業	1億円以下	100人以下
その他の業種	3億円以下	300人以下

計算する上での注意点

経費助成には上限がある

支給対象となる訓練	企業規模	20時間以上 ^{※1} 100時間未満	100時間以上 200時間未満	200時間以上
特定訓練コース ^{※2※3}	・中小企業事業主 ・事業主団体等	15万円	30万円	50万円
	・中小企業以外の事業主	10万円	20万円	30万円
一般訓練コース ^{※3※4}	・事業主 ・事業主団体等	7万円	15万円	20万円

※1 特定訓練コースは、10時間以上100時間未満です。（P.17の育児休業中等の者に対する訓練も同様）

（資料元：厚生労働省の資料より抜粋）

計算する上での注意点

中小企業で、研修時間が20時間の場合…

支給対象となる訓練	企業規模	20時間以上 ^{※1} 100時間未満	100時間以上 200時間未満	200時間以上
特定訓練コース ^{※2※3}	・中小企業事業主 ・事業主団体等	15万円	30万円	50万円
	・中小企業以外の事業主	10万円	20万円	30万円
一般訓練コース ^{※3※4}	・事業主 ・事業主団体等	7万円	15万円	20万円

※1 特定訓練コースは、10時間以上100時間未満です。(P.17の育児休業中等の者に対する訓練も同様)

(資料元：厚生労働省の資料より抜粋)



© PC Assist Corporation. All Rights Reserved.

58

58

助成額の計算方法について（正社員）

<助成額の計算方法>

- 1) 税込金額を算出
⇒ 助成額の **計算は、税込で行うこと**
- 2) 経費助成を算出 (税込価格から、●% ※●の数字は、助成金見表を参照)
⇒ **企業規模、研修時間に応じて上限額がある** (※上限額は、助成金見表を参照)
⇒ 計算結果から **100円未満を切り捨て**
- 3) 賃金助成を算出 (▲円×研修時間 ※▲の数字は、助成金見表を参照)
⇒ **勤務時間外に受講した時間数は、賃金助成の計算に含めない**
⇒ 計算結果から **100円未満を切り捨て**
- 4) 助成額 (経費助成 + 賃金助成)



© PC Assist Corporation. All Rights Reserved.

59

59

助成額の計算例－1

<条件>

- ・ 研修費用：税別150,000円
- ・ 企業規模：中小企業
- ・ 研修時間：20時間（勤務時間内に受講）
- ・ 受講者：入社5年以内、35歳未満の正社員

<助成額の計算方法>

- 1) 税込金額を算出
税込165,000円
- 2) 経費助成を算出
165,000 円の 45% が 74,250円
100円未満を切り捨てて、74,200円
- 3) 賃金助成を算出
760円 × 20時間 で 15,200円
- 4) 助成額（経費助成 + 賃金助成）
 $74,200円 + 15,200円 = 89,400円$



© PC Assist Corporation. All Rights Reserved.

60 |

60

助成額の計算例－2

<条件>

- ・ 研修費用：税別**400,000円**
- ・ 企業規模：中小企業
- ・ 研修時間：20時間（勤務時間内に受講）
- ・ 受講者：入社5年以内、35歳未満の正社員

<助成額の計算方法>

- 1) 税込金額を算出
税込440,000円
- 2) 経費助成を算出
440,000 円の 45% が 198,000円
上限のため、150,000円が経費助成
- 3) 賃金助成を算出
760円 × 20時間 で 15,200円
- 4) 助成額（経費助成 + 賃金助成）
 $150,000円 + 15,200円 = 165,200円$



© PC Assist Corporation. All Rights Reserved.

61 |

61